

Jaarplan: pedagogisch beleidsmedewerker/coach 2025

1. Beleidsmedewerkers

Om alle beleidszaken goed op orde te houden heeft nido kinderopvang B.V. twee pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst. Zij zorgen ervoor dat de pedagogisch beleidsplannen per locatie op orde zijn. Ze volgen daarvoor de actuele ontwikkelingen en zijn regelmatig op de groepen.

2. Vormen van coaching

Coaching zien we als een krachtig middel voor verdere professionalisering en kwaliteitsontwikkeling van onze medewerkers. De coach zorgt voor het behouden en ontwikkelen van de kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Ze begeleidt, stimuleert en motiveert het bewustwording- en ontwikkelproces van de pedagogisch medewerkers.

Voor de BSO locaties wordt een (externe) pedagogisch coach voor 72 uren ingezet. De coaching uren worden in overleg met de leidinggevende en naar behoefte van de medewerkers ingezet voor individuele gesprekken, coaching on the job, beeld coaching of intervisiebijeenkomsten. Bij de BSO locaties hebben we met relatief veel mensen met kleine contracten te maken. Intervisie bijeenkomsten, met gebundelde uren, zijn hier heel effectief als vorm van coaching.

Bij KDV locaties wordt de pedagogisch coaching verzorgd door een interne coach, hiervoor worden 306 uren ingezet. Bij de KDV's gaan wij uit van de eigen wensen en mogelijkheden van de pedagogisch medewerkers. Dit brengt dat medewerkers dankzij hun eigen persoonlijke ontwikkeling steeds meer het pedagogisch beleid begrijpen en deze weten te vertalen in de dagelijkse praktijk. De coach probeert zo min mogelijk adviezen te geven, en prikkelt de intrinsieke motivatie van de medewerker(s) om tot nieuwe inzichten te komen.

Ter ondersteuning en naar behoefte zijn er vier coachmodules waaruit elke medewerker kan kiezen:

1. Coaching op de groep

vragen, knelpunten of problemen op pedagogisch vlak De coach loopt met de pedagogisch medewerkers mee tijdens de werkzaamheden op de groep en sluit zich aan bij vragen, knelpunten of problemen op pedagogisch vlak.

2. Coaching op de groep interactievaardigheden

De coach loopt met de medewerker mee tijdens de werkzaamheden op de groep en sluit zich aan bij de vraag van de pedagogisch medewerker specifiek gericht op kindgerichte interactievaardigheden. Samen het dagelijkse spel van de kinderen meenemen werkt zinvol, je ziet dan direct effect.

3. Coaching op de groep kind met opvallend gedrag

De coach komt observeren op de groep en sluit zich aan bij de vraag van de pedagogisch medewerker specifiek gericht op een kind met opvallend gedrag. Observaties en daaruit voortkomende bijzonderheden worden met de groepsleiding besproken.

4. Coaching in gesprek (individueel)

Persoonlijke pedagogische vraag Coaching gericht op persoonlijke pedagogische vraagstukken. Als middel om als pedagogisch medewerker te willen ontwikkelen, om het beste uit jezelf naar boven te halen, vanuit eigen wensen en mogelijkheden. Deze gesprekken vinden veelal tijdens een (buiten) wandeling plaats.

Uiteraard is de coach vooral ook bereikbaar voor individuele plotseling opkomende vragen van medewerkers over pedagogische onderwerpen. Deze vragen zullen doorgaans betrekking hebben op specifieke situaties die zich voordoen in het werk waar een medewerker op dat moment hulp bij kan gebruiken.

Specifiek voor KDV de Tweeling geldt dat alle nieuwe collega's een interne scholing aangeboden krijgen waar de coach ze begeleid in het specifieke pedagogisch beleid en de handelwijze van De Tweeling als uitgangspunt. De volgende onderwerpen komen hierbij aan bod:

- Cameradocumentatie
- Natuurbeleving
- Natuurtalent, VVE-programma
- Baby- en kindergebaren

3. Aantal uren beleidsmedewerker en coaching

Nido kinderopvang B.V. heeft op 1 januari 2025 vijf locaties en 30,8 fte beroepskrachten. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Onderdeel	Inzet	Jaaruren
Pedagogische beleidsontwikkeling	5 x 50 uur	250 uur
Pedagogische coaching	30,8 x 10 uur	308 uur
Samen		558 uur

In 2025 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Pedagogische beleidsontwikkeling

Locatie	Voorgescreven	Beschikbare jaaruren beleidsmedewerker
BSO de Klokkenberg LRK 187308159	50	130
BSO Klein Heyendaal LRK 398998152	50	130
BSO Op Stelten LRK 179249927	50	130
KDV Soosje LRK 185139346	50	130
KDV de Tweeling LRK 204945562	50	200

Pedagogische coaching

Locatie	Fte	Jaaruren verpl	Inzet nido
BSO de Klokkenberg LRK 187308159	2,7	27	27
BSO Klein Heyendaal LRK 398998152	2,9	29	29
BSO Op Stelten LRK 179249927	1,6	16	16
KDV Soosje LRK 185139346	4,6	46	46
KDV de Tweeling LRK 204945562	19	190	260
Totaal	30,8	308	378

Daarnaast organiseren we 3 à 4 keer per jaar een studieavond (1,5 uur) en 1 keer per jaar wordt er een nido brede studiedag georganiseerd. Tijdens deze avonden en dag is er ruimte voor gezamenlijke verdieping in de pedagogische visie, intervisie en teambuilding. Pedagogisch coach en leidinggevenden zetten de kaders neer voor deze bijeenkomsten.

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties is een evenredig verdeling gemaakt. Bij de bepaling van het aantal coaching uren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en de grootte van de teams.

Interne en externe bekendmaking

Bij de verdeling van de coaching uren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt. Deze informatie wordt jaarlijks kenbaar gemaakt aan alle medewerkers en gepubliceerd op www.nidokinderopvang.nl onder de beleidsdocumenten per locatie.