

Jaarplan: pedagogisch beleidsmedewerker/coach 2026

1. Beleidsmedewerkers

Om alle beleidszaken goed op orde te houden heeft nido kinderopvang B.V. twee pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst. Zij zorgen ervoor dat het pedagogisch beleidsplan per locatie op orde is. De beleidsmedewerkers signaleren ontwikkelingen en vertalen deze behoeften naar het pedagogisch beleid en de werkpraktijk. Ze geven aan wat de behoeften tot verbetering zijn en zorgen voor doorontwikkeling van het bestaand beleid: processen, methoden en programma's. Door regelmatig op de groepen te zijn en actuele ontwikkelingen te volgen draagt de inzet van de beleidsmedewerker bij aan de ontwikkeling en professionalisering binnen nido.

2. Pedagogisch coaches

De twee pedagogisch coaches zorgen ervoor dat alle pedagogisch professionals elk jaar een vorm van coaching krijgen waardoor zij hun pedagogisch handelen versterken. Coaching zien we als een krachtig middel voor verdere professionalisering en kwaliteitsontwikkeling van onze medewerkers. De coach zorgt voor het behouden en ontwikkelen van de kwaliteit van de werkzaamheden en professionele ontwikkeling van de pedagogisch professionals. Ze begeleidt, stimuleert en motiveert het bewustwording- en ontwikkelproces van de pedagogisch professionals. Met een pedagogische vraag kunnen zij terecht bij de pedagogisch coach. De collega's op de groep hebben de kennis, ervaring en weten goed wat ze moeten doen. De pedagogisch coach observeert en luistert naar wat er op de groep gebeurt en stelt vragen zodat zij over bepaalde situaties na kunnen denken. Gezamenlijk verzamelen we al deze vragen, welke een waardevolle input zijn voor het ontwikkelen van beleid, trainingen, inspiratie en andere vormen van ondersteuning. De pedagogisch coaches hebben ook regelmatig overlegmomenten met de locatiemanagers. Zo werken we samen aan een sterk en gezond pedagogisch klimaat.

3. Buitenschoolse opvang

Voor de BSO locaties wordt een (externe) pedagogisch coach ingezet. De coaching uren worden in overleg met de leidinggevende en naar behoefte van de medewerkers ingezet voor individuele gesprekken, coaching on the job, beeld coaching of intervisiebijeenkomsten. Bij de BSO locaties hebben we met relatief veel mensen met kleine contracten te maken. Intervisie bijeenkomsten, met gebundelde uren, zijn hier heel effectief als vorm van coaching.

4. Kinderdagverblijf

Bij KDV locaties wordt de pedagogisch coaching verzorgd door een interne coach. Bij de KDV's gaan wij uit van de eigen wensen en mogelijkheden van de pedagogisch professionals. Dit brengt dat medewerkers dankzij hun eigen persoonlijke ontwikkeling steeds meer het pedagogisch beleid begrijpen en deze weten te vertalen in de dagelijkse praktijk. De coach probeert zo min mogelijk adviezen te geven, en prikkelt de intrinsieke motivatie van de medewerker(s) om tot nieuwe inzichten te komen.

Bij de KDV locaties zijn er ter ondersteuning en naar behoefte zijn er vier coachmodules waaruit elke medewerker kan kiezen:

1. Coaching op de groep: groeps- dynamiek/ inrichting

De coach loopt met de pedagogisch professional mee tijdens de werkzaamheden op de groep en sluit zich aan bij vragen, knelpunten of problemen op pedagogisch vlak.

2. Coaching op de groep: interactievaardigheden

De coach loopt met de pedagogisch professionals mee tijdens de werkzaamheden op de groep en sluit zich aan bij de vraag van de medewerkers specifiek gericht op kindgerichte interactievaardigheden. Samen het dagelijkse spel van de kinderen meenemen werkt zinvol, je ziet dan direct effect.

3. Coaching op de groep: kind(eren) met een zorgvraag

De coach komt observeren op de groep en sluit zich aan bij de vraag van de pedagogisch professional specifiek gericht op een kind met een zorgvraag. De coach helpt een pedagogisch professional bij het omgaan met het kind, met als doel dat hij of zij het kind beter kan volgen en ondersteunen. De pedagogisch coach stelt nooit een diagnose over een kind. Zij heeft ook geen contact met de ouder, maar denkt wel met de pedagogisch professionals mee over het stellen van de juiste vragen aan ouders.

4. Coaching in gesprek: individuele pedagogische vraagstukken

Coaching gericht op persoonlijke pedagogische vraagstukken. Als middel om als pedagogisch professional te willen ontwikkelen, om het beste uit jezelf naar boven te halen, vanuit eigen wensen en mogelijkheden.

5. Aantal uren beleidsprofessional en coaching

Nido kinderopvang B.V. heeft op 1 januari 2026 zes locaties en 41,1 fte beroepskrachten. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Onderdeel	Inzet	Jaaruren
Pedagogische beleidsontwikkeling	6 x 50 uur	300 uur
Pedagogische coaching	41,1 x 10 uur	411 uur
Samen		711 uur

In 2026 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:

Pedagogische beleidsontwikkeling

Locatie	Voorgeschreven	Beschikbare jaaruren beleidsprofessional
BSO de Klokenberg LRK 187308159	50	125
BSO Klein Heyendaal LRK 398998152	50	125
BSO Op Stelten LRK 179249927	50	125
KDV Soosje LRK 185139346	50	80
KDV de Tweeling LRK 204945562	50	80

KDV Coccinelle LRK 172031655	50	80
Samen	300	615

Pedagogische coaching

Locatie	Fte	Jaaruren verpl.	Inzet nido
BSO de Klokkenberg LRK 187308159	2,9	29	30
BSO Klein Heyendaal LRK 398998152	4,1	41	44
BSO Op Stelten LRK 179249927	1,7	17	20
KDV Soosje LRK 185139346	2,9	29	29
KDV de Tweeling LRK 204945562	20	200	200
KDV Coccinele LRK 172031655	9,5	95	95
Totaal	41,1	411	418

Daarnaast organiseren we 3 à 4 keer per jaar een studieavond (1,5 uur) en 1 keer per jaar wordt er een nido brede studiedag georganiseerd. Tijdens deze avonden en dag is er ruimte voor gezamenlijke verdieping in de pedagogische visie, intervisie en teambuilding. Pedagogisch coaches en leidinggevendens zetten de kaders neer voor deze bijeenkomsten.

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties is een evenredig verdeling gemaakt. Bij de bepaling van het aantal coaching uren per locatie hebben we met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en de grootte van de teams.

Interne en externe bekendmaking

Bij de verdeling van de coaching uren zorgen we er voor dat elke pedagogisch professional een vorm van coaching ontvangt. Deze informatie wordt jaarlijks kenbaar gemaakt aan alle medewerkers en gepubliceerd op www.nidokinderopvang.nl onder de beleidsdocumenten per locatie.